



Ai Dirigenti Scolastici degli Istituti di ogni ordine e grado
della provincia di Lodi

Alle R.S.U. e R.L.S. di Istituto

A tutto il personale scolastico (docenti e ATA)

Oggetto: Il contratto è il primo dei vostri diritti e il primo dei vostri doveri.

Care colleghe e cari colleghi docenti, amministrativi, tecnici e collaboratori scolastici, vi rivolgiamo un appello.

In questo periodo, come probabilmente sapete, nelle nostre scuole di Lodi e provincia, si svolgono le cosiddette **"contrattazioni collettive integrative di istituto"**.

In questa fase, quindi, si incontrano i sindacati territoriali, i dirigenti scolastici, le RSU e i terminali associativi dei sindacati. **Per fare che? Per trovare un accordo**, in base al C.C.N.L. 2016/18, alle leggi del settore scolastico, **che stabilisca l'ammontare delle somme destinate a remunerare tutte le attività accessorie, progettuali, funzioni strumentali, PON, etc e, i criteri di ripartizione di codesti fondi e finanziamenti tra, il personale scolastico nel suo insieme, i docenti e gli ATA.**

Nel contratto di istituto trovano regole gli aspetti che concernono **la disconnessione, la questione dei prefestivi e delle ferie del personale ATA, delle funzioni strumentali, degli incarichi di coordinamento dei consigli di classe, l'articolazione dell'orario di lavoro dei docenti e degli ATA, quando essi presentano specificità oltre, e diversamente dall'orario di cattedra e di servizio, l'assegnazione ai plessi, gli incarichi specifici agli ATA, le norme sulla tutela della salute e sicurezza di tutti i lavoratori, la disciplina sulla riservatezza dei dati sensibili, etc...**

Come è facile appurare, da questi generali e generici riferimenti ai contenuti del contratto di istituto, è materia che riguarda la nostra e vostra vita lavorativa e che si riverbera anche sulla vita privata di ciascuno di noi.

Proprio per questi motivi, **voi avete una serie di diritti fondamentali e irrinunciabili**: la conoscenza del contratto della vostra scuola, è un diritto di libertà e una manifestazione di piena cittadinanza; dunque, **seguite** la dinamica della contrattazione, chiedete ragione di ciò che accade al tavolo delle trattative ai vostri sindacati e alla RSU; **partecipate** alle assemblee sindacali e delle rappresentanze dei lavoratori, esprimendo le critiche, necessarie come l'aria e l'acqua; **consultate** il

sito istituzionale che deve pubblicare, sia il contratto che tutti i principali atti che deve emanare l'istituzione scolastica; **controllate** nei contratti che si stipuleranno, l'eguaglianza dei diritti per tutti, che non vi siano "cooptazioni" o logiche particolaristiche, insomma, tutti i lavoratori della scuola, debbono avere le stesse opportunità rispetto agli istituti contrattuali, che prevedono incarichi specifici; **verificate** che i criteri siano chiari, visibili, non arbitrari, oggettivi e controllabili da ciascun lavoratore; **valutate e controllate**, come la vostra alta professionalità consente, che l'allocazione delle risorse economiche sia stabilita nel rispetto delle attività che ciascuno realmente pone in essere, e per la quale sia remunerato secondo contratto, legge ed equità; **leggete** i comunicati dei sindacati e della RSU, **coglietene** gli aspetti positivi, ma anche quelli contraddittori o negativi, quando essi si manifestano.

Il contratto e l'azione dei sindacati e della RSU, sono, dunque, al servizio dei lavoratori, dell'istituzione scolastica e non di altri interessi.

Crediamo che sarete d'accordo con noi, quando affermiamo che la democrazia sindacale, gli istituti contrattuali e l'effettiva partecipazione di tutti alla vita scolastica, è sì un insieme di diritti, ma allo stesso tempo una serie di doveri che interroga la responsabilità e la coscienza di noi e di tutta la comunità educante nel suo insieme.

Grazie per l'attenzione, noi siamo qui.

Lodi, 26.11.2022

Le Segreterie Provinciali

SNALS CONFISAL

UIL SCUOLA RUA

LODI

LODI

Prof. Di Mundo Salvatore

Dott. Boscarino Sebastiano

